



“Vi lavede i sin tid en strategiplan sammen med et større konsulentfirma, og opdaterede den internt med et par års mellemrum.”

“På et tidspunkt ville vi gerne hele planen grundigt igennem, men måtte hurtigt erkende, at vi havde for travlt og at det ville være for vanskeligt for os at styre igennem selv. Så kom jeg i tanker om Jørgen Lauritsen fra et tidligere møde - han kunne sikkert hjælpe os. Vi ville genoptage strategiarbejdet ud fra den oprindelige plan, men denne gang mere jordnært.

Sammen lagde vi en plan for, hvad vi ville, og Jørgen skulle være tovholder. Så samlede vi ledergruppen for at fastlægge ambitionerne, og de gik nok lidt videre, end vi egentlig havde tænkt os. Vi vidste fra tidligere, at tilblivelsesprocessen nok var mere givende end den daglige styring efter strategierne. Vi havde forventet at bruge et halvt år til denne del af processen, men det kom snarere til at vare halvandet! Og det sværeste var nok internt at blive enige om det fundamentale, at få deltagerne til at acceptere, hvad der var realistisk og urealistisk.

Efter det første møde var vi kørt lidt fast, men Jørgen fik sorteret og struktureret det, så vi kunne komme videre. Arbejdet skulle munde ud i en One Page Strategy, og den var lidt svær, bla. fordi der siden den oprindelige strategiplan var kommet to afdelinger mere til. Desuden havde deltagerkredsen i denne fase en lidt kompliceret struktur, nogle var afdelingsledere, mens andre var medejere, men uden lederansvar.

Samarbejdet med Jørgen Lauritsen gik primært på at få fokus på to nye arbejdsområder, der var kommet til siden den oprindelige strategiplan. At få formuleret en vækststrategi for de nye afdelinger, og samtidig at revurdere den overordnede strategi for vores firma.

Vi fik bla. det ud af strategiarbejdet, at områder, som nogle af deltagerne umiddelbart syntes, at vi skulle tage op, blev taget af bordet igen ud fra et grundigt gennearbejdet helhedssyn, og ikke bare en direktionensbeslutning. Overordnet fik vi arbejdet os frem til en rimelig høj grad af accept af firmaets udviklingsretning - og måtte erkende, at det kræver en stram styring af processen. Derfor var det meget værdifuldt, at Jørgen Lauritsen gennem hele forløbet udfyldte sin rolle som tovholder. “

Mogens Nielsen, Pentra Rådgivende Ingenører A/S